

한국공정거래조정원 2023년 하반기 박사급 연구인력(정규직 전환형 기간제) 채용 공고

한국공정거래조정원은 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」에 따라 설립된
기타공공기관으로서, 조직의 미래를 이끌어갈 역량 있는 인재를 채용하고자
다음과 같이 공고합니다.

2023년 9월 4일
한국공정거래조정원장

1. 지원자격 및 우대사항

구분	인원	지원자격 및 우대사항
박사급 연구인력 (정규직 전환형 기간제)	1명	<p><지원자격></p> <ul style="list-style-type: none">○ (필수) 법학 박사학위 소지자 또는 2023년 11월(근무개시 예정일) 이전 동 학위 취득 예정자 ※ 2023년 11월 (근무개시 예정일) 이전 학위 미취득 시 합격 취소○ 성별, 연령 제한 없음<ul style="list-style-type: none">- 단, 채용예정일 기준 우리 원 인사규정상 정년(만 60세) 미만인 자○ 병역의무대상자의 경우 군필자 또는 면제자○ 본원 인사규정에 의한 채용결격사유에 해당되지 않는 자 ※ 채용결격사유(우리 원 인사규정 제10조)<ul style="list-style-type: none">- 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자- 병역법에 의한 병역기피자- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82 조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자○ 2023. 11. 20.(월)부터 근무 가능한 자 <p><우대사항></p> <ul style="list-style-type: none">○ 공정거래 관련 연구 경험자(연구용역 수행 및 논문 게재 등) 우대

2. 주요직무 및 근무 예정 부서

구분	주요직무	근무 예정 부서
박사급 연구인력 (정규직 전환형 기간제)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공정거래연구센터 연구업무 수행 ○ 기타 연구행정업무 수행 	<p>공정거래 연구센터</p>

3. 계약기간 및 근무조건

구분	계약기간	급여
박사급 연구인력 (정규직 전환형 기간제)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용일로부터 1년 ○ 근무성적에 따라 정규직 전환 가능 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 본원 내부 운영방침에 의함 (연구직 5급 상당 대우) ※ 신입사원 초임 및 평균보수는 홈페이지 별도 공시 중

공통 근무조건

- 4대 보험 지원
- 시간외 근무 시 수당 지급
- 명절휴가비 별도 지급
- 근로기준법에 따른 연차 유급휴가 부여
- 근무처 : 서울 중구 세종대로 39 대한상공회의소 8층, 9층
- 근무시간 : 주 5일 근무 (평일 09:00~18:00)

4. 채용전형 및 일정

전형내용	일 자	비 고
채용공고	2023. 9. 4.(월) ~ 2023. 9. 19.(화)	○ 공공기관 경영공시시스템 및 우리 원 홈페이지 등 (공고기간 : 15일)
원서접수	2023. 9. 4.(월) ~ 2023. 9. 19.(화) <낮 12시>	○ 온라인 지원 - 채용 사이트 주소: https://recruit.incruit.com/kofair/ ※ 2023. 9. 19.(화) 낮 12:00 접수마감 (최종제출 기준)
서류전형	2023. 9. 20.(수) ~ 2023. 10. 18.(수)	○ 심사대상 : 응시자 전원 ○ 심사내용 : 경력심사(20점), 연구실적심사(50점), 자기소개심사(30점) - 우리 원 「연구직 채용 심사지침」에 따름 ○ 선발인원 : 채용예정인원 5배수 범위 내 ※ 서류전형 만점의 40%미만 득점자는 후순위 전형 제외 ○ 합격자 발표 : 10. 18. (수) 예정 - 문자 및 채용 사이트 내 개별통지
면접전형	2023. 10. 31.(화) ~ 2023. 11. 2.(목) 중 1일	○ 심사대상 : 서류전형 합격자 ○ 심사내용 : 전문성(30점), 인성 등(20점) - 면접방식 : 일대다 면접 - 대표논문(또는 연구과제) 발표면접 및 자기소개서 바탕 기본소양 평가 ○ 선발인원 : 면접전형 고득점자순에 따른 채용예정인원 내 ※ 면접전형 만점의 60%미만 득점자는 채용대상 제외 ○ 면접일정 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 개별공지
채용서류 진위여부 확인	면접 후 ~ 2023. 11. 7.(화)	○ 입사지원서 기재사항 점검, 서류 진위여부 확인 및 기관 경력 조회(경력회보서 회신) 실시
채용점검 위원회	2023. 11. 8.(수) ~ 2023. 11. 9.(목) 중 1일	○ 심의내용 - 당해 채용의 관계법령 준수여부 및 내부규정 이행여부 점검 - 채용점검위원회 심의결과 특이사항 없을 경우 합격자 발표
최종 합격자 발표	별도 공지	○ 개별공지 : 2023. 11. 13.(월) 예정 ○ 채용예정일 : 2023. 11. 20.(월)

※ 기관 사정에 따라 단계별 전형일정 등 변경 시 별도 공지예정

5. 제출서류

제출시기	제출서류 목록
접수 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시원서 및 자기소개서 ○ 대표논문 및 대표논문 요약서 ○ 박사논문 및 박사논문 요약서 ○ 교육사항 ○ 연구실적물 목록 <ul style="list-style-type: none"> - 게재예정 논문의 경우 게재예정증명서 필수 제출 - 연구실적물 증빙자료(PDF) <PDF 파일 미제출된 연구실적물은 불인정> ○ 경력기술서 ○ 연구과제 수행실적 목록 <ul style="list-style-type: none"> - 최종 수행보고서 등 수행결과물 PDF제출(주요 수행내용 및 지원자 참여여부 확인 가능한 자료)
면접 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주민등록등본(여성), 주민등록초본(남성, 군필자의 경우 군경력 포함) ○ 학력사항 증빙자료 <ul style="list-style-type: none"> - 학사, 석사, 박사 등 각 졸업증명서 - 교육사항 및 성적 기재 시 성적증명서 ○ 어학성적 및 자격사항 증빙자료 ○ 경력사항 증빙자료 <ul style="list-style-type: none"> - 기관장 날인 경력증명서 또는 재직증명서 (경력증명서 발급 시 담당자명 및 연락처 기재) - 기관명, 직급/직위, 근무기간, 채용형태, 근무형태, 전일제여부 등 기재 ○ 장애인 증명서 (해당자에 한함, 장애인 복지카드 또는 수첩 등 불가) ○ 취업지원대상자 증빙서류 (해당자에 한함, 국가유공자 및 보훈대상자 증명서)

□ 유의사항

- 입사지원서에 기재한 사항이 제출서류와 상이하거나, 제출서류가 허위일 경우 합격취소 및 징계해고 될 수 있음
- 채용공고일 기준 3개월 이내 발급분만 인정하며 발급일 미준수, 내용확인 불가 서류는 서류 미제출로 처리
- 실물 서류의 경우 원본 제출을 원칙으로 하되, 불가피한 경우 원본대조 후 사본 제출 가능
- 채용공고 상의 자격기준에 미흡하거나 해당되지 않음이 확인되는 경우 심사대상에서 제외될 수 있음

6. 취업보호(지원) 대상자 등 우대사항

취업보호(지원) 대상자별 가점비율 내역

구분	사유	가점비율	비고
보훈 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조	5~10%	각 전형절차별 만점 기준으로 매 전형에 가점 적용
	「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조	5~10%	
	「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조	5~10%	
	「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9	5~10%	
	「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조	5~10%	
	「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조	5~10%	
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조	5%	

* 중복 가점사항이 있는 경우 가장 유리한 가점비율 1개만 인정하되, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 근거하여 가점합격자가 발생하지 않을 수 있음

가점비율은 대상자별 해당 법령에서 정하고 있는 바에 따라 상이할 수 있으며, 이는 본인이 직접 확인 후 입사지원서에 명시해야 함

기타 채용전형 가점에 관한 사항은 우리 원 「채용업무 관리지침」에 따름

7. 기타 유의사항

본인의 착오·누락 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 응시자에게 있으며, 입사지원과 관련하여 제출한 서류가 사실과 다르거나 기재한 사항이 허위로 작성된 경우 또는 임용절차 진행상 임용할 수 없는 하자가 있는 경우 합격취소 또는 채용 후 해고될 수 있음

지원자는 응시원서, 자기소개서, 연구실적물 목록, 경력기술서, 연구과제 수행실적, 교육사항 등 작성 시 주의사항에 따라 정확한 정보를 기재하여야 하며 오기재 또는 허위기재 사항이 추후에 발견될 경우 채용 공정성 확보를 위하여 불합격처리 및 채용대상에서 제외될 수 있음

입사지원서 작성 시 자기소개서 내용에 이름, 성별, 출신학교, 출신지역, 출생연도 등 블라인드 위반 사항을 기재할 경우 불이익이 발생할 수 있음

- 본 채용의 세부사항은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 개별통지 또는 우리 원 홈페이지에 공고 예정
- 부정한 방법으로 합격하는 등 채용비리가 추후 적발될 경우 합격취소 및 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있음
- 해당 분야 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있음
- 최종합격단계에는 예비합격자 제도를 운영하며, 최종합격자의 부적격 판정, 미입사 혹은 6개월 이내 퇴사 시 별도 채용공고 없이 예비합격자를 순서대로 채용할 수 있음
- 우리 원 인사규칙 제13조에 따라 전형별 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 모두 합격자로 처리하며, 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리 까지 계산하되 셋째자리에서 반올림함
- 기타 채용관련 사항은 우리 원 채용 사이트(<https://recruit.incruit.com/kofair/>) 혹은 대표전화(1588-1490)로 문의

- <붙임> 1. [박사급] (첨부서류)대표논문요약서 등 4종 - 작성 후 온라인 채용사이트 내 첨부
 2. [박사급] 응시원서, 자기소개서 등 - 온라인 채용사이트를 통해 작성 및 제출

2023년 9월 4일

